



Szakkikkek szemléje tudományos publikációkból

Hallgatói munkavégzés és munkaerőpiaci kimenetek Európában

Rudakov, V.–Muehleck, K.: *Student Employment in Europe and Subsequent Labour Market Outcomes.*
In: *Higher Education*, online first, 2026.

Az elemzés tizenhárom európai ország hallgatóinak összehasonlító adatait vizsgálja a 2017-es és 2021-es évekre vonatkozóan. A felsőoktatási tanulmányok melletti munkavégzés kedvezően hat a diploma utáni foglalkoztatásra és keresetre, különösen akkor, ha a végzett munka kapcsolódott a választott hivatáshoz. A változás tartósnak bizonyul, és mind az alkalmazotti, mind a vállalkozói szférában megmutatkozik, ami a munkavégzés alatt elsajátított készségek jelentőségét igazolja. A hallgatói munka hozadéka több posztszocialista, kelet-európai országban markánsan detektálható.

A fenntartható gazdasági növekedés előnyei és kockázatai: a minimálbér hatása a fiatalok munkanélküliségére öt közép- és kelet-európai országban

Stroe, V. D. [et al.](2025): *Between Benefits and Risks for Sustainable Economic Growth: Minimum Wage's Impact on Youth Unemployment Across Five CEE Countries*
In: *Sustainability*, 17(21), 9525.

A tanulmány a minimálbér-módosítások és a fiatalok munkanélkülisége közötti kapcsolatot vizsgálja öt közép- és kelet-európai országban: Bulgáriában, Magyarországon, Lengyelországban, Romániában és Szlovákiában. Az elemzésben olyan változókat vettek figyelembe, mint a minimálbér szintje, a fiatalok munkanélküliségi rátája, a munkatermelékenység, az infláció, az egy főre jutó GDP, valamint a NEET-ráta (az oktatásban, képzésben és foglalkoztatásban nem szereplő fiatalok aránya).

Digitális gazdaság és a fiatalok munkanélkülisége az EU-ban

Kolinets, L. [et al.]: *Digital Economy and Youth Unemployment in the EU.*
In: *Journal of Education Culture and Society*, Vol. 17. (2026), No.1., p. 557–583.

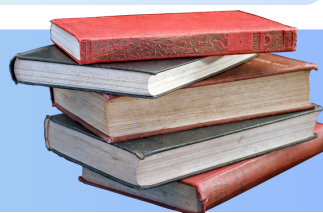
A kutatás azt vizsgálja, hogyan hat a digitalizáció, az internet-hozzáférés, az IKT-oktatás és a gazdasági növekedés a fiatalok munkanélküliségére az EU-27 tagállamában 2013 és 2023 között. Az eredmények szerint az internet-hozzáférés és az IKT-képzettség jelentősen növeli a fiatalok munkához jutását, míg az általános felsőfokú végzettség esetében felmerül a képzettség és a munkaerőpiaci igények közötti eltérés. A tanulmány hangsúlyozza a digitális fejlesztések, a gazdasági növekedés és a helyi sajátosságokhoz igazított szakpolitikák összekapcsolásának szükségességét.

Ifúsági körkép: interaktív térképek a fiatalok munkaerőpiaci hátrányairól

KC, U.–Marchand, S.–Payne, A. A.: *YouthView: A Platform for Interactive Visualizations to Explore Youth Disadvantage.*
In: *Data & Policy*, Vol. 7. (2025), e69.

Egy izgalmas példát ismerhetünk meg a világ túlfeléről. Az Ifúsági körkép egy ausztrál adatok alapján épülő interaktív platform, amely egyesíti a fiatalok társadalmi hátrányaira és foglalkoztatására, valamint a helyi álláskínálatra és munkaerőpiaci igényekre vonatkozó tényezőket. Interaktív térképekkel és ábrákkal mutatja be többek között a „NEET-fiatalok” – vagyis az oktatásban, képzésben vagy foglalkoztatásban részt nem vevők – területi elhelyezkedését, valamint a szegénység és az álláskínálat összefüggéseit. A cikk rámutat arra is, hogyan válhatnak az összekapcsolt adatok a szakpolitikai döntéseket segítő, közérthető eszközzé.

Szakkönyvajánló: új kiadványok a nemzetközi könyvpiacról



Van der Klink, J.–Rothmann, S. (szerk.): Capabilities at Work: The Added Value of the Capability Model for Well-Being and Work

Cambridge University Press, 2026. 340 p.

A tanulmánykötet azt vizsgálja, milyen valódi kibontakozást és jóllétet kínál a munka az egyének számára. A szerzők amellet érvelnek, hogy a foglalkoztatás alapvető funkciója a jövedelemtermelésen túl az egyéni autonómia, a kompetenciafejlesztés és a társadalmi integráció előmozdítása. Gyakorlati példákra támaszkodva mutatják be, miként optimalizálhatók a humánpolitikai stratégiák és a vezetői struktúrák a munkavállalói jóllét növelése érdekében. Nem elég csupán az, hogy valakinek van-e állása: az is számít, hogy a munkája értelmes-e, és teret ad-e a fejlődésnek és az önálló döntéseknek. Az elméleti fejezeteket kiterjedt nemzetközi esettanulmányok egészítik ki. A kötet zárófejezetei a munka világát formáló technológiai és globális kihívásokra - köztük a digitalizációra és a klímaváltozásra - összpontosítanak.

Serrière, N.–Elder, S.: Handbook on Policy Areas to Reduce Youth in NEET Status

International Labour Organization, 2025. 34 p.

Az ILO kézikönyve rendszerezi azokat a szakpolitikai beavatkozásokat, amelyek csökkenthetik a foglalkoztatásban, oktatásban vagy képzésben részt nem vevő (NEET) fiatalok arányát. A nemzetközi példákat az érintett korosztály azonosítása és megszólítása, az oktatásba vagy képzésbe való visszavezetése, valamint az álláskereső támogatása köré rendezi. A kiadvány hangsúlyozza, hogy egyetlen programtípus nem elegendő: összehangolt NEET-stratégiára van szükség, amely személyre szabott szolgáltatásokon, valamint a helyi gazdasági és társadalmi szükségletekhez igazított intézkedéseken alapul.

A gyorsan átpörgethető mű különböző nemzetek megoldásait is felvillantja, közös keringésbe kapcsolva a legjobb gyakorlatokat.



Szeptemberi programkínálatunkból

Szeptember 9-én új kiállítás nyílik könyvtárunkban a “Játékba zárt idő” címmel.

Szeptember 17-én 17 órakor várunk minden kedves érdeklődőt Benedek

Szabolcs: Tényleg szeretem a jalapeñót című könyvbemutatójára a Thirring

Lajos terembe.



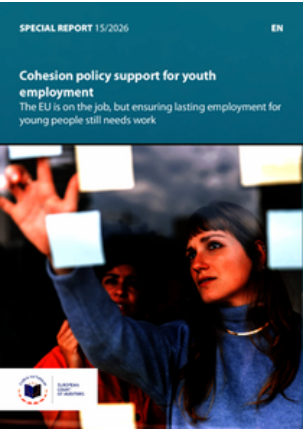
KÖNYVTÁRI HÍRLAP

2026. szeptember

Kiemelt témánk:
Fiatalok gazdasági és munkaerőpiaci helyzete



Szakkönyvajánló: új kiadványok a nemzetközi könyvpiacról



European Court of Auditors: Cohesion Policy Support for Youth Employment: The EU Is on the Job, but Ensuring Lasting Employment for Young People Still Needs Work

Special Report 15/2026. Publications Office of the European Union, 2026. 63 p.

Az Európai Számvevőszék azt vizsgálja, hogy az uniós kohézióspolitikát milyen mértékben járult hozzá a fiatalok munkaerőpiaci integrációjához. 2014 óta mintegy 25 milliárd euró jutott kifejezetten a fiatalok munkanélküliség és inaktivitás megelőzésére, miközben 2025-ben még 4,7 millió 15–29 éves volt munkanélküli az Európai Unióban. A jelentés rámutat, hogy az intézkedések jelentős számú fiatalra érték el, a hosszú távú eredményekről azonban kevés megbízható adat áll rendelkezésre. Az inaktív és leginkább sérülékeny körbe tartozók bevonása továbbra is különösen nehéz feladatnak bizonyul.



Puerto, Susana [et al.]: The Impact of Active Labour Market Programmes on Youth

International Labour Organization, 2026. 73 p.

A jelentés 62 ország 228 tanulmányának eredményei alapján vizsgálja, mely aktív munkaerőpiaci programok segítik leghatékonyabban a fiatalok elhelyezkedését és keresetének növelését. Az eredmények szerint a jól megtervezett képzések, vállalkozásfejlesztési programok, állaskeresési szolgáltatások, bértámogatások és közfoglalkoztatási programok pozitív hatással lehetnek a munkavállalás sikerességére, különösen az alacsony és közepes jövedelmű országokban, főként a fiatal nők, a hátrányos helyzetű fiatalok és a 25 év alattiak körében. A tanulmány gyakorlati útmutatást is ad a munkaerőpiaci programok hatékony megtervezéséhez, megvalósításához és költséghatékony működtetéséhez.



Szakkikkek szemléje tudományos publikációkból

A fiatalok munkanélküliségének meghatározó tényezői: a képzettségi eltérések, a szak- és felnőttképzés (TVET), valamint az iparfejlesztés országokon átívelő ökonometriai elemzése

Wada, Bitrus Zira: *Determinants of Youths Unemployment: A Cross-Country Econometric Analysis of Skills Mismatch, Technical and Vocational Education and Training (TVET), and Industrial Development. In: Federal University Gusau Faculty of Education Journal, Vol. 3. (2026), No. 2., p. 1–13.*

A kutatás 40 ország 2019 és 2025 közötti adatai alapján vizsgálja a fiatalok munkanélküliségének meghatározó tényezőit, különös tekintettel a képzettségi eltérésekre, a szakmai és műszaki képzésre (TVET), valamint az ipari fejlettségre. Az eredmények szerint a készségek és a munkaerőpiaci igények közötti eltérés a fiatalok munkanélküliségének legjelentősebb tényezője, míg a magasabb TVET-részvétel és a fejlettebb feldolgozóipar csökkenti a munkanélküliséget. A tanulmány összehangolt szakpolitikai megközelítést javasol, amely egyszerre kezeli és támogatja a fentebb jelölt tényezőket.

Digitális készségek és foglalkoztathatóság: az elhelyezkedési kompetenciák mediáló és a piac dinamizmusának módosító hatása

Alhaderi, S. M. (2026). *From Digital Competencies to Job Market Readiness: The Mediating Role of Employability Competencies and the Moderating Role of Labor Market Dynamism* In: *Sustainability*, 18(15), 7689.

A gyors technológiai változások és a munkaerőpiac folyamatosan átalakuló igényei egyre fontosabbá tették azoknak a kompetenciáknak az azonosítását, amelyek a sikeres munkaerőpiaci részvételhez szükségesek. Jelen tanulmány azt vizsgálja, hogy a digitális kompetenciák miként járulnak hozzá a munkaerőpiaci felkészültséghez a szaúd-arábiai egyetemi hallgatók és friss diplomások körében.

Ifjúsági Foglalkoztatási Kezdeményezés: értékelés és hatásvizsgálat

Scandurra, R.–Cefalo, R.: *Assessing the Impact of the Youth Employment Initiative in European Regions. In: Journal of Social Policy, Vol. 55. No. 1. (2026), p. 261–282.*

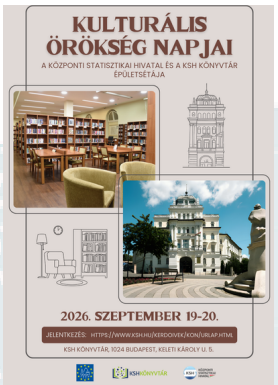
A kutatás regionális szinten értékeli az uniós Ifjúsági Foglalkoztatási Kezdeményezés 2014 és 2018 közötti eredményeit. A program által érintett európai régiók adataira és többféle statisztikai modellre épülő elemzés szerint a támogatások csökkentették a fiatalok munkanélküliségét, valamint a foglalkoztatásban, oktatásban vagy képzésben részt nem vevők (NEET) arányát. Bár a hatások nem voltak kiugróan nagyok, de több modellspecifikációban is következetesen kimutathatók, és a kezdetben magasabb munkanélküliséggel küzdő térségekben erősebbnek bizonyultak.

Az egyetemisták munkavégzése és későbbi munkaerőpiaci eredményeik Európában

Rudakov, V.–Muehleck, K. (2026). *Student employment in Europe and subsequent labour market outcomes* In: *Higher Education*.

A tanulmány azt elemzi, miként befolyásolja az egyetemi évek alatti munkavállalás a diplomások elhelyezkedési esélyeit és jövedelmét 13 európai országban. A kutatás jelentős nemzetközi eltéréseket tár fel. Emellett rávilágít arra, hogy a hallgatói munkavállalás megtérülése számottevően nagyobb azokban a kelet-európai poszt-socialista államokban, amelyeket az elmúlt harminc évben a felsőoktatás tömeges expanziója jellemezett.

Programjainkból



<https://www.kshkonyvtar.hu>

(06-1) 345-6592

revhegyi.gabriella@kshkonyvtar.hu